

天津市教育系统关心下一代工作委员会文件

津教关〔2026〕6号

关于转发市关工委 《关于开展2026年调研工作的通知》的通知

教育系统各单位关工委：

现将天津市关工委《关于开展2026年调研工作的通知》（津关工字〔2026〕8号）转发给你们，请结合工作实际，认真研究调研内容，按照相关要求积极开展调研工作，形成高水平调研成果。

请于9月15日前将调研报告电子版发至市教育系统关工委电子邮箱jyxtggw2010@126.com 电子邮件主题为：单位名称+报市关工委调研报告。

联系人：武立群 18622306427

附件：天津市关工委《关于开展2026年调研工作的通知》（津关工字〔2026〕8号）

天津市教育系统关心下一代工作委员会

2026年4月20日

附件：

天津市关心下一代工作委员会文件

津关工字〔2026〕8号



关于开展2026年调研工作的通知

各区、系统(局、总公司)关工委办公室：

2026年是“十五五”规划开局之年，也是红军长征胜利90周年。为深入贯彻落实习近平总书记关于关心下一代工作的重要指示批示精神，全面落实市委市政府决策部署及中国关工委工作要求，现就开展2026年天津市关工委调研工作有关事项通知如下：

一、调研主题

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中、四中全会精神，结合市委关于树立和践行正确政绩观学习教育要求和关工委工作实际，聚焦基层关工委“五好”组织创建新实践、“五爱”阵地提升新进展、“五育”融合并举新路径、“五老”作用发挥新动能、“数字关工”新升级，调研天津关工工作在党建引领机制、红色基因传承、教育阵地建设、法治宣传教育、关爱服务体系、自身建

设中的特色模式与瓶颈问题，有针对性地提出对策建议，为全市关心下一代工作高质量发展提供决策参考。

二、调研重点内容

1. 聚焦“五好”关工委创建，深化“党建带关建”机制。重点调研以“党建带关建”夯实组织基础、加强“五好”基层关工委建设、发挥基层关工委作用的成功经验，重点关注基层关工委树立和践行正确政绩观，在立德树人上追求实绩实效的具体成效；深入调研基层关工委建设的新情况新问题，特别是新兴领域关工委组织覆盖的范围和方式，积极探索新思路新举措，进一步增强关工委组织的引领力、组织力、服务力；深入调研如何进一步完善关工委成员单位联席会议制度，推动构建资源互补、措施联动的育人共同体。

2. 聚焦“五爱”阵地提质增效，深化特色阵地建设。深入调研“五爱”阵地标准落实情况、阵地管理运行机制建设情况、阵地资源整合共建情况、“五爱”主题教育开展情况、活动创新优化等情况，总结梳理具有地域特色、行业特色、品牌特色的教育阵地建设成效、特色工作法，形成可复制、可推广的阵地育人经验，发挥示范引领、辐射带动作用；深入分析存在的突出问题和薄弱环节，提出破解难题的对策建议和具体举措。

3. 聚焦“五育”融合并举，深化特色品牌活动。重点调研搭建多元化、沉浸式、常态化的实践平台，构建一体化实践课程体系、打造多元化实践育人场景、丰富沉浸式实践育人活动的有效做法与

经验，如何让青少年在综合实践中同步接受德育浸润、智育提升、体育锻炼、美育熏陶、劳动锻炼；深入调研青少年身心健康成长需求，持续加强青少年法治宣传教育和权益保护，打造更多活动品牌，用心用情为青少年成长成才办实事、解难事；深入调研“五育”融合并举的协同保障机制，探索形成全员育人、全程育人、全方位育人的强大合力。

4. 聚焦“五老”作用发挥，深化关工队伍专业化体系化发展。重点调研“五老”队伍发挥作用情况，如何推动“五老”资源库建设，按专业特长、健康状况、服务意向分类建档、动态更新，组建专业化队伍，建好用好“五老”工作室；深入调研“五老”补充退出与注册登记的常态做法，如何完善“五老”补充退出机制，不断优化队伍年龄结构和知识结构；深入调研“五老”培训教育机制，如何开展分层分类精准培训，突出正确政绩观培训和专业技能培训，有效提升“五老”队伍整体专业水平。

5. 聚焦“数字关工”赋能，深化关工工作数智化转型。重点调研各区、系统关工委利用数字化平台服务关工工作的创新尝试；调研如何运用数字化、网络化、智能化手段，推进组织在线、队伍在线、服务在线，达到精准管理、精准服务、精准关爱、精准教育、精准决策；如何优化关工委公众号、利用短视频、直播、线上课堂等形式，开展“云宣讲”“云研学”“云帮扶”等活动，开展数智化技能培训，拓展数字技术、网络链接、智能服务等技术载体和应用场景。

三、调研安排

1. 部署准备阶段(4月底前)。各单位结合年度重点工作，制定具体调研方案，明确课题方向，组建调研专班，做好资料准备。

2. 实地调研阶段(4月底—6月底)。深入基层一线，通过座谈走访、实地查看、问卷测评等方式，掌握第一手资料，确保调研数据真实、案例鲜活。

3. 报告撰写阶段(6月底—8月底)。汇总调研素材，深入分析研判，形成高质量的专题调研报告。报告需观点鲜明、数据详实、对策可行，字数控制在3500—5000字。

4. 成果汇总阶段(8月底—9月底)。各单位将调研报告(电子版)于9月30日前报送至市关工委研究室。市关工委将组织评审，评选优秀调研报告和优秀组织奖，择优汇编成册并推荐上报。

四、工作要求

1. 提高政治站位，强化责任担当。各单位要将调研作为践行正确政绩观的具体行动，主要领导要亲自部署，组织调研力量，开展深入调研，立足本单位实际，突出政治引领，确保调研工作导向正确、方向不偏，至少拿出1篇有理论高度、有实践深度的调研成果。

2. 坚持问题导向，务求调研实效。坚决杜绝形式主义，深入基层、深入群众，精准查摆制约工作发展的难点痛点，提出的对

策建议应符合天津基层实际，具有操作性和推广价值，切忌空泛议论。

3. 注重统筹协调，凝聚工作合力。加强与组织、宣传、教育、民政等部门的协同联动。充分整合“五老”志愿者、专家学者等资源，发挥专业优势，提升调研工作的深度与广度。

4. 严守纪律规矩，减轻基层负担。调研过程中要严格执行中央八项规定及其实施细则精神，轻车简从，求真务实，以优良作风确保调研任务落地见效。